

РЕЙТИНГОВАЯ СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА НАУЧНОГО РАБОТНИКА

1. **Рейтинговые стимулирующие выплаты** устанавливаются на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого не позже третьего месяца года, в котором осуществляется выплата рейтинговых надбавок, на основе показателей работы научного работника, руководителя научного подразделения, ученого секретаря ФГБУН «КрАО РАН» за предыдущие три календарных года.
2. Рейтинг (индивидуальный показатель результативности научного работника) является суммой баллов, начисляемых в соответствии с нижеприведенной методикой. В расчет принимаются только те результаты, которые получены при работе в ФГБУН «КрАО РАН» и официально к нему отнесены (наличие наименования ФГБУН «КрАО РАН», как места работы авторов).
3. Для работников, работающих в ФГБУН «КрАО РАН» менее трех лет, при расчете индивидуального рейтинга для выплат надбавок стимулирующего характера учитываются их результаты, полученные по прежнему основному месту работы.

Для внешних совместителей, работающих в ФГБУН «КрАО РАН», к полученной сумме баллов применяется коэффициент, равный доле ставки в ФГБУН «КрАО РАН», за исключением публикаций, имеющих указание на ФГБУН «КрАО РАН» как единственное место работы.

Для внутренних совместителей рейтинговая выплата учитывается только по одному месту работы.

4. В случае приема на работу после издания ежегодного приказа об установлении рейтинговых выплат, расчет индивидуального рейтинга и выплата рейтинговой надбавки производятся с месяца, следующего за месяцем приема на работу – при приеме после 15 числа, с месяца приема на работу – при приеме до 15 числа.
5. Методика вычисления рейтинга (индивидуального показателя результативности научного работника):

- Баллы за публикации в рецензируемых периодических журналах.

За публикацию статьи или полного текста конференционного доклада в рецензируемом российском или зарубежном журнале устанавливается количество баллов, равное импакт-фактору журнала в соответствующем году, умноженному на коэффициент 90 для российских журналов и на коэффициент 60 для зарубежных журналов. Для журналов, не имеющих импакт-фактора, или с импакт-фактором менее 0.2, импакт-фактор считается равным 0.2. Импакт-факторы журналов определяются по Scimago Journal & Country Rank либо непосредственно с сайтов журналов. Если импакт-фактор журнала за расчетный год неизвестен, то ему присваивается значение, соответствующее предшествующему году. Русскоязычным источникам, имеющим переводную версию, присваивается импакт-фактор этой версии. Публикации в периодических изданиях учитываются, если журнал отслеживаются международными системами цитирования Web of Science и/или Scopus.

Если журнал не отслеживается международными системами цитирования Web of Science и/или Scopus, но включен в «Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертации на соискание ученой степени доктора и кандидата наук», утвержденный ВАК, и/или отслеживается SAO/NASA Astrophysics Data System (ADS) коэффициент, из методики, описанной в данном пункте выше, принимается равным 20. У таких публикаций, на момент вычисления рейтинга, должны быть полные выходные данные, включая DOI код, номера страниц, тома и т. п.

Публикации в Изв. КрАО премируются в соответствии с порядком, принятым на заседании Ученого совета ФГБУН «КрАО РАН».

Первичная статья, ее перевод, исправления к ней или ее мотивированный отзыв рассматриваются как единый блок и оцениваются только по первичной публикации.

Баллы за публикацию статьи, написанной в соавторстве, распределяются поровну между всеми соавторами публикации, при этом доли, меньшие 5%, округляются до 5%. Если первый соавтор коллективной публикации является сотрудником ФГБУН «КрАО РАН» то его доля баллов составляет не менее 50%. Также учитываются дополнительные аффилиации сотрудников ФГБУН «КрАО РАН» путем деления набранных баллов на их число.

- Баллы за монографии, тематические сборники, учебники и учебные пособия

За научные монографии, тематические сборники, учебники и учебные пособия устанавливается количество баллов, равное объему материала в печатных листах, умноженному на коэффициент 5.

За библиографические сборники устанавливается коэффициент 2. За книги по истории астрономии и техники, воспоминания, мемуары и пр., а также за составление и редактирование научных сборников устанавливается коэффициент 1.

За монографии, опубликованные по принципу «on demand», например, издания Lambert Academic Publishing, баллы не начисляются.

Книги с единым авторским коллективом оцениваются по их полному объему.

Главы, разделы и статьи в тематических сборниках с отдельными авторскими коллективами оцениваются по объему этих элементов.

При расчете объема публикации в печатных листах принимается, что один печатный лист соответствует 16 страницам книги, независимо от ее формата.

За публикацию полных текстов докладов в единовременно издаваемых трудах конференций устанавливается количество баллов равное 4, независимо от объема публикации.

При наличии соавторов баллы распределяются поровну между всеми соавторами публикации, являющимися работниками ФГБУН «КрАО РАН», при этом доли, меньшие 10%, округляются до 10%.

- Баллы за участие в конференциях.

За приглашенный доклад (доклад, инициатором которого выступает организатор конференции) на международной конференции присваивается 15 баллов, приглашенный доклад на российской конференции – 10) баллов.

За устный доклад на международной конференции присваивается 8 баллов, устный доклад на российской конференции – 6 баллов.

За стендовый доклад международной конференции присваивается 3 балла, на российской конференции – 2 балла.

Для докладов, представляемых с соавторами, половина баллов присваивается докладчику, вторая половина распределяется поровну между остальными соавторами доклада, являющимися работниками ФГБУН «КрАО РАН», при этом доли, меньшие 10% от половины полной суммы баллов за доклад, округляются до 10%.

- Баллы за участие в семинарах ФГБУН «КрАО РАН»

За доклад на объединенном семинаре КрАО РАН присваивается 3 балла.

Для докладов, представляемых с соавторами, половина баллов присваивается докладчику, вторая половина распределяется поровну между остальными соавторами доклада, являющимися работниками ФГБУН «КрАО РАН», при этом доли, меньшие 10% от половины полной суммы баллов за доклад, округляются до 10%.

- Баллы за защиту диссертаций.

За защиту докторской диссертации устанавливается 80 баллов, за защиту кандидатской диссертации – 40 баллов.

Научному работнику, диссертационная работа которого защищена или принята к защите в специализированном совете, при возрасте работника до 35 лет для кандидатской диссертации или до 40 лет для докторской диссертации, имеющих стаж работы в ФГБУН «КрАО РАН» более 5 лет индивидуальный рейтинг устанавливается путем умножения их индивидуального рейтинга, вычисленного по выше приведенным правилам, на повышающий коэффициент 2, действующий в течение первого года после утверждения диссертации, в последующие два года - на повышающий коэффициент 1.5.

- Баллы за патенты.

За патент, заявителем которого является ФГБУН «КрАО РАН», устанавливается 20 баллов. Для патентов, полученных в соавторстве, баллы распределяются поровну между всеми соавторами патента.

- Баллы за руководство соискателями ученой степени и дипломниками.

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, научному руководителю присваивается 30 баллов.

За руководство дипломником при условии успешной защиты магистерского диплома научному руководителю присваивается 5 баллов. Если на момент подсчета рейтинга бывший дипломник является сотрудником или очным аспирантом ФГБУН «КрАО РАН» научному руководителю присваивается 10 баллов.

При совместном руководстве соискателем ученой степени или дипломником баллы за руководство распределяются поровну между со-руководителями являющимися работниками ФГБУН «КрАО РАН».

- Баллы за рецензирование статей.

За рецензирование работ в период времени, соответствующий периоду расчета рейтинга рецензенту, начисляются баллы, в количестве 7% от рассчитанных для данного издания по методикам, описанным выше. Для получения баллов рецензент предоставляет Ученому секретарю официальное письмо и текст рецензии.

- Баллы за написание официального отзыва на диссертацию.

За написание официального отзыва на диссертационную работу защищенную в период времени соответствующий периоду расчёта рейтинга начисляются баллы в количестве – 8 баллов за отзыв на кандидатскую диссертацию, 15 баллов – на докторскую диссертацию.

6. При определении индивидуального рейтинга научных работников, работающих в ФГБУН «КрАО РАН» по совместительству, в расчет принимаются только те результаты,

которые получены при работе в ФГБУН «КрАО РАН» и официально к нему отнесены (наличие наименования ФГБУН «КрАО РАН» или Crimean Astrophysical Observatory как места работы авторов)

7. Индивидуальный рейтинг молодых научных работников устанавливается путем умножения индивидуального рейтинга, вычисленного по выше приведенным правилам, на повышающий коэффициент 2, действующий в течение пяти лет, начиная с года, следующего за годом окончания высшего учебного заведения.

8. Ученый совет ФГБУН «КрАО РАН» по представлению директора Института, учитывающему мнение руководителей отделов (лабораторий) может устанавливать в качестве дополнительного показателя баллы за публикацию в электронных журналах и размещение материалов в специализированных электронных базах данных. Включение конкретных электронных журналов и баз данных в расчет индивидуальных рейтингов принимается специальным решением Ученого совета ФГБУН «КрАО РАН».

9. Директор ФГБУН «КрАО РАН», учитывая мнение руководителей отделов (лабораторий), может устанавливать иные дополнительные показатели результативности научной деятельности, отражающие специфику ФГБУН «КрАО РАН».

10. Расчет индивидуального рейтинга научным работником в части всех видов публикаций, защит диссертаций, руководства диссертантами и дипломниками, участия в конференциях, ежегодных конкурсных премий ФГБУН «КрАО РАН» и патентов осуществляется Ученым секретарем ФГБУН «КрАО РАН» на основе заполненных научными работниками данных. При расчете баллов в части всех видов публикаций. брать за основу анализа данные систем цитирования Web of Science и/или Scopus. При отсутствии в этих системах цитирования данных о вышедших в анализируемый период публикациях в изданиях, входящих в перечень индицируемых Web of Science и/или Scopus, при условии наличия у таких публикаций полных выходных данных (включая DOI код, номеров страниц, номера тома и т. п.), данные Web of Science и/или Scopus могут быть дополнены привлечением информации, полученной из SAO/NASA Astrophysics Data System (ADS).

При этом, с целью стимулирования публикационной активности научных сотрудников, количество баллов научного сотрудника за участия в конференциях и выступлениях на семинарах КрАО нормируется в зависимости от баллов, полученных научным сотрудником за публикации в научных журналах следующим образом:

водится понятие Нормальное количество баллов за участия в конференциях и выступлениях на семинарах КрАО: V_n = количество баллов научного сотрудника за публикации в научных журналах + 8 баллов;

доля баллов за участия в конференциях и выступлениях на семинарах, превышающая V_n , но меньше $2V_n$, включается в расчёт рейтинга с коэффициентом 0.5, а доля баллов, превышающая $2V_n$ включается в расчёт рейтинга с коэффициентом 0.1

Научные сотрудники могут ознакомиться с рейтингами не позже чем за 10 дней до начала их применения. При обнаружении ошибок и неточностей в БД сотруднику следует обратиться к Ученому секретарю для исправления неточностей.

11. Спорные случаи разрешаются Ученым советом или избранной им комиссией. При решении спорных случаев Ученый совет или его комиссия должны руководствоваться необходимостью безусловного выполнения норм государственного задания.

12. Баллы за участие в научных мероприятиях (конференциях, симпозиумах и т.д.) рассчитываются на основе специальной формы, заполняемой сотрудником. Форма предусматривает ввод исчерпывающей и подтверждаемой информации о самой конференции и представленном на ней докладе.

13. Рейтинг научных работников утверждается директором и является основанием для издания приказа. Конкретный размер рейтинговой надбавки устанавливается прямо пропорционально индивидуальному рейтингу научного работника и объему средств Фонда, предназначенных для выплаты рейтинговых надбавок научных работников, при этом, учитывая существенное различие в характере и условиях выполняемой работы, доля индивидуального рейтинга, превышающая двойной средний рейтинг но не превышающая учетверенный средний рейтинг по Институту (вычисляется Ученым секретарем) включается в расчет размера надбавки с коэффициентом 0,5 а доля индивидуального рейтинга, превышающая учетверенный средний рейтинг по Институту включается в расчет размера надбавки с коэффициентом 0,1.

14. Уменьшение рейтинга отдельных работников и следующее из этого уменьшение размера стимулирующей выплаты не может считаться ухудшением существенных условий труда и не требует обязательного заблаговременного предупреждения работника.

15. Рейтинговая выплата производится ежемесячно или с иной периодичностью, установленной приказом директора.

16. На выплату рейтинговых стимулирующих надбавок научным работникам направляется не более 75 % общего объема Фонда оплаты труда, направляемого на стимулирующие выплаты научных работников (без учета средств, указанных в п. 73-75 настоящего положения).

17. В рамках настоящего Положения заместители директора, учёный секретарь, заведующие научными подразделениями и инженеры ФГБУН «КрАО РАН», имеющие публикации в научных журналах, приравниваются к научным сотрудникам Института и имеют право на получение рейтинговых стимулирующих надбавок.